

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรร้อยพิบูลย์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรร้อยพิบูลย์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- วันศุกร์ ที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๖ เวลา ๑๑.๐๐น. พ.ต.อ.ชัยรัตน์ บัวชม ผกก.สภ.ร้อยพิบูลย์, พ.ต.ท.วินัย รัตนจิตต์ รอง ผกก.ป.สภ.ร้อยพิบูลย์, พ.ต.ท.ดุขฎิ อู่วงศ์ รอง ผกก(สอบสวน).สภ.ร้อยพิบูลย์, พ.ต.ท.ไพฑูรย์ อินทรพิบูลย์ รอง ผกก.สส.สภ.ร้อยพิบูลย์ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยได้ชี้แจง และให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พร้อมทั้งชี้แจงและเตรียมความพร้อม ในการจัดทำข้อมูล เกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.ร้อยพิบูลย์



๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	<ul style="list-style-type: none"> - ความใส่ใจ มีความเป็นมิตร กิริยา คำพูดที่ดีต่อผู้มาใช้บริการ - การแต่งกาย ทรงผม เรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบ - ความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย บริเวณที่บริการประชาชน 	<ul style="list-style-type: none"> งานส่งกำลังบำรุง งานธุรการสอบสวน

จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี มีป้ายแจ้งชื่อ พนักงานสอบสวน ประจำวัน เปรียบเทียบปรับ ประชาสัมพันธ์ และลิบเวอร์ มีพนักงานสอบสวนเวรคอยให้บริการ กรณีสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี จะมีเจ้าหน้าที่คอยบริการ สอบถาม ให้คำแนะนำ เพื่อสอบถามความคืบหน้าคดีกับพนักงานสอบสวนเจ้าของคดี



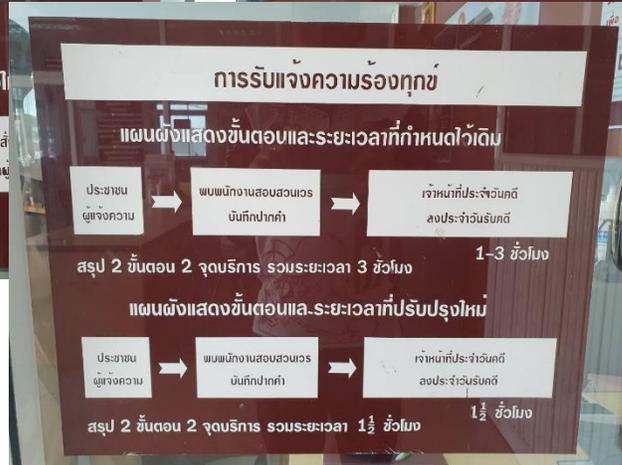
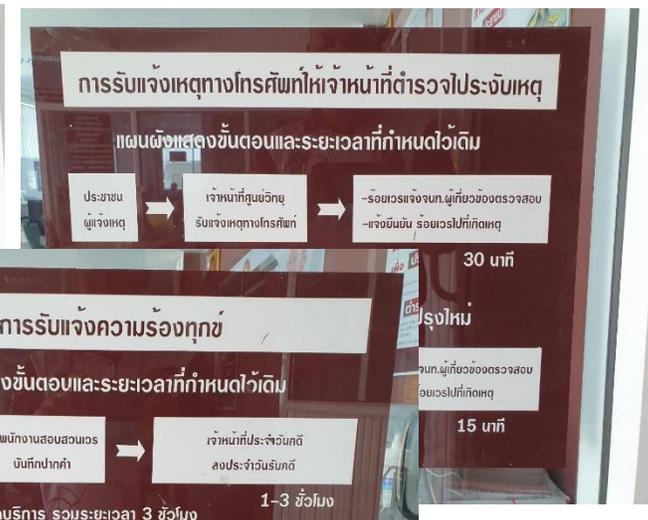
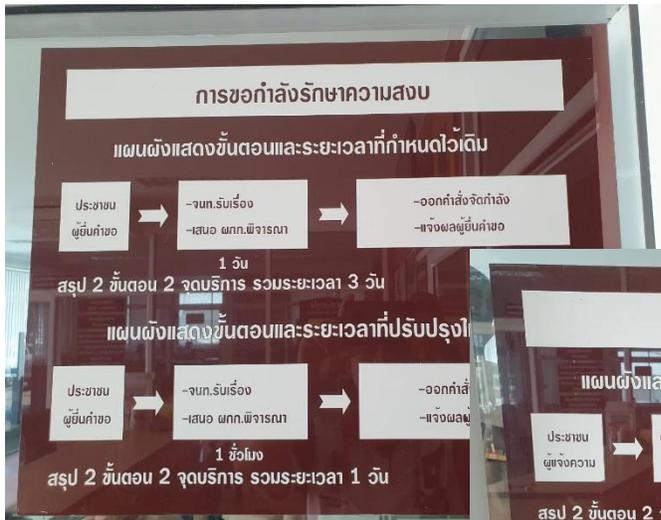
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีป้ายชื่องาน และป้ายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เห็นได้ชัดเจน	งานส่งกำลังบำรุง

จุดประชาสัมพันธ์ มี จนท.คอยให้บริการประชาชน ที่มาติดต่อราชการ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพินระสัญญา (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	- ติดบริเวณที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการเห็นได้ชัดเจน	งานส่งกำลังบำรุง

ติดประกาศพินระสัญญา เช่น ขั้นตอน แผนภูมิ/แผนภาพ การให้บริการต่าง ๆ ด้วยระยะเวลาการให้บริการที่เป็นมาตรฐานให้ประชาชนตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน



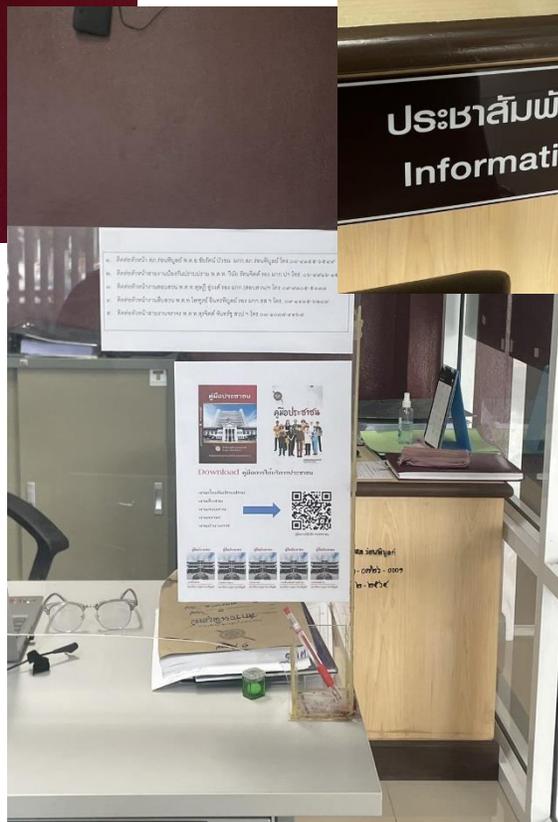
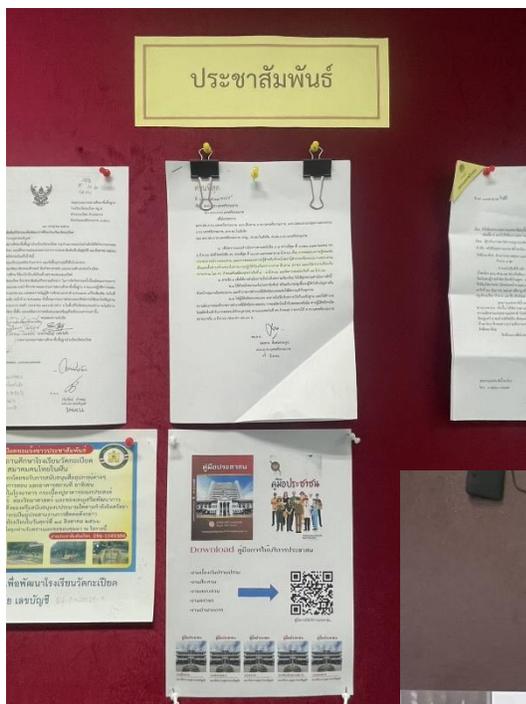
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้าย No Gift Policy	- ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	งานส่งกำลังบำรุง

มีการติดป้าย No Gift Policy ประกาศลงเว็บไซต์ และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายร่วมกัน
ประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และสินบน ทุกรูปแบบ



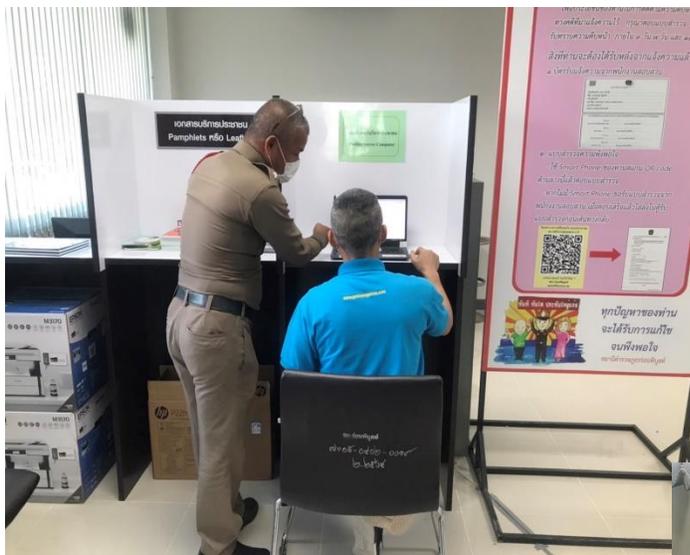
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	งานส่งกำลังบำรุง

มีการประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ตามจุดประชาสัมพันธ์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ
โต๊ะรับแจ้งความ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- ความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย	งานส่งกำลังบำรุง

- มีเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ประชาชนใช้ในการสืบค้นข้อมูล มีเจ้าหน้าที่แนะนำการใช้งาน
- มีระบบอินเทอร์เน็ต wifi ไว้บริการประชาชน
- จัดที่นั่งรอรับบริการ น้ำดื่ม สำหรับบริการประชาชน



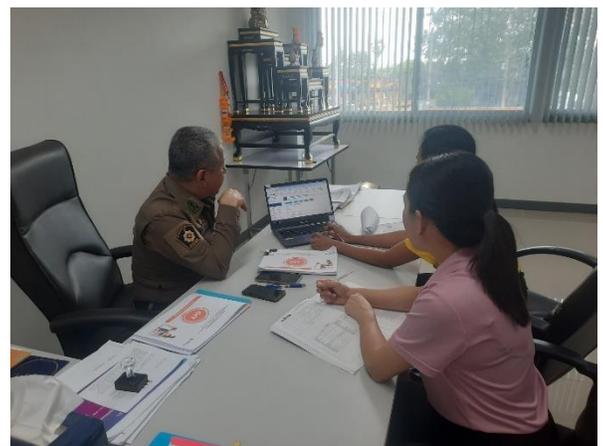
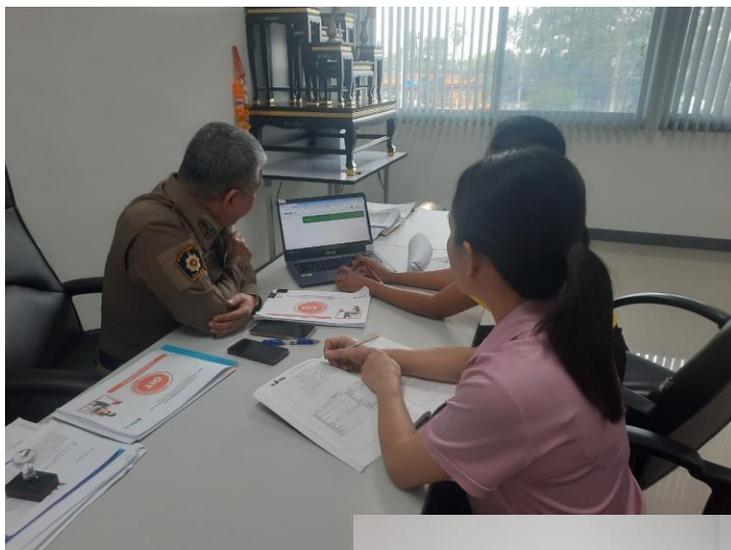
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	มีการประชุม สร้างความเข้าใจ และตระหนักในการเผยแพร่ข้อมูลการปฏิบัติงานสู่สาธารณะ ให้กับข้าราชการตำรวจทุกคน	งานเทคโนโลยี/งานธุรการ

พ.ต.อ.ชัยรัตน์ บัวชม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ ประชุมกำกับติดตามการดำเนินงาน การลงข้อมูล การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พัฒนาเจ้าหน้าที่แต่ละแผนกงานเพื่อเพิ่มทักษะในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในรูปแบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น	งานเทคโนโลยี

พ.ต.อ.ชัยรัตน์ บัวชม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง



(2) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลทุกส่วนจะต้องเป็นปัจจุบัน	งานธุรการกำลังพล
O2 อานาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	ให้มีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน	งานส่งกำลังบำรุง
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ติดตามและศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องที่มีการเพิ่มเติมมาใหม่ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน	งานสอบสวน
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง	งานป้องกันปราบปราม
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	นำความคิดเห็น ไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา อย่างมีประสิทธิภาพ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	-ข้อมูลการเผยแพร่มีการปรับให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ -มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ช่องทาง	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	มีการเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน ต้องมี รายละเอียดการดำเนินการครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	งานธุรการป้องกันปราบปราม งานธุรการจราจร งานธุรการสอบสวน งานธุรการสืบสวน งานธุรการกำลังพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ติดตามและศึกษาคู่มือที่เกี่ยวข้องที่มีการเพิ่มเติม มาใหม่ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความทันสมัย เป็น ปัจจุบัน	งานธุรการกำลังพล
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	ติดตามและศึกษาคู่มือที่เกี่ยวข้องที่มีการเพิ่มเติม มาใหม่ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความทันสมัย เป็น ปัจจุบัน	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
O10 E-Service	ติดตามและศึกษาระบบ E-Service ที่เกี่ยวข้องที่มี การเพิ่มเติมมาใหม่ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความ ทันสมัย เป็นปัจจุบัน	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	การบันทึกข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	งานธุรการจราจร งานธุรการสอบสวน
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี	-ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อ เทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	งานการเงินและงบประมาณ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	การเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบฯที่กำหนด	งานการเงินและงบประมาณ งานธุรการสืบสวน
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการลงประกาศให้เป็นปัจจุบัน	งานส่งกำลังบำรุง
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	มีการลงประกาศให้เป็นปัจจุบัน	งานส่งกำลังบำรุง
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	มีการจัดอบรมข้าราชการตำรวจทุกสายงานอย่าง ต่อเนื่องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ให้มี ศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	งานธุรการกำลังพล
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	มีช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลายช่องทาง สามารถเข้าถึงได้ง่าย	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/งานวินัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	ให้มีประกาศในทุกปีงบประมาณ และกำหนดนโยบายให้ชัดเจน	งานธุรการกำลังพล
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ต้องเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและหลากหลาย เป็นปัจจุบัน	งานธุรการกำลังพล
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงาน	งานธุรการกำลังพล
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	กิจกรรมต้องสอดคล้องกับมาตรการการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	งานธุรการกำลังพล
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย	งานธุรการกำลังพล
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	มีการควบคุม ดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ	งานส่งกำลังบำรุง งานธุรการสอบสวน
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ	งานธุรการกำลังพล
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ให้มีรูปการดำเนินการจริงภายในสถานี	งานธุรการกำลังพล

พ.ต.อ.ชัยรัตน์ บัวชม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ ประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล OIT โดยได้มีการออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละข้อไว้อย่างชัดเจน



คำสั่ง สถานีตำรวจร่อนพิบูลย์
ที่ ๔๒๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบพร้อม

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง สถานีตำรวจร่อนพิบูลย์ ที่ ๔๒๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของสถานีตำรวจ ภายใต้ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

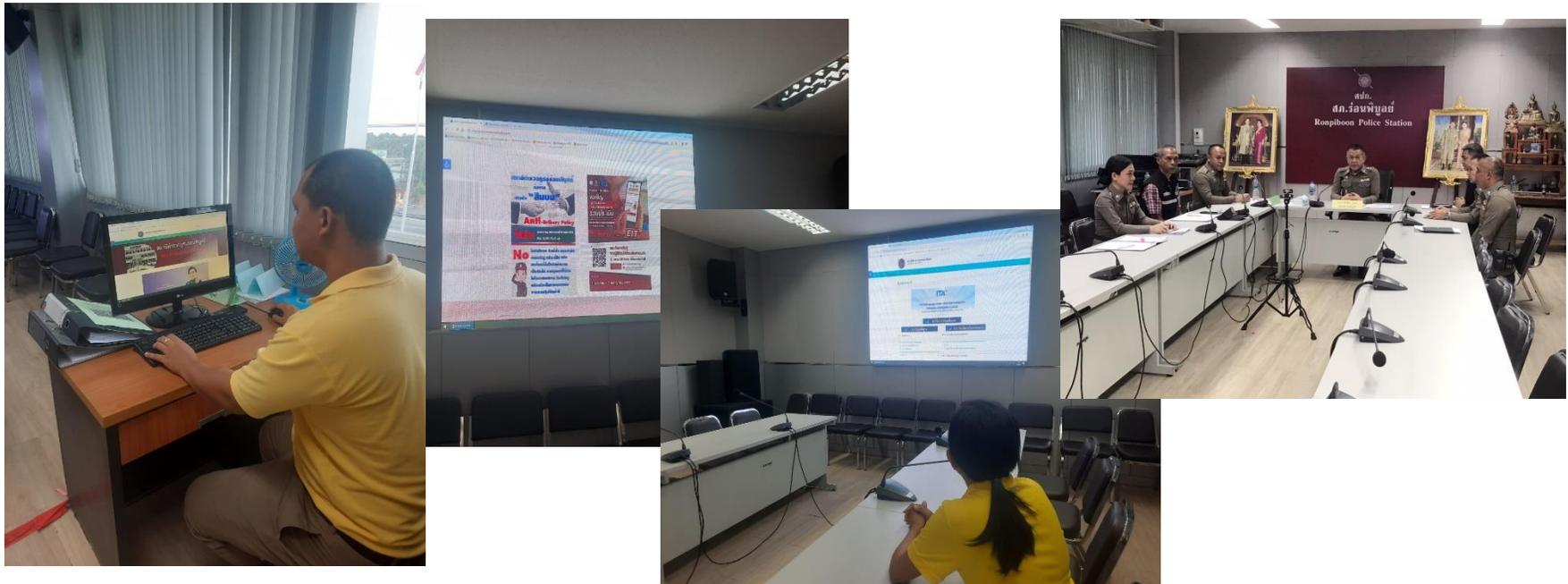
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง องค์กรกำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	โครงสร้าง • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับการกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงาน	ร.ต.อ.หญิงวิโรธา ส.ต.ท.ธีรวัฒน์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้นที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจประจำปิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบเบ็ด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	ส.ต.ท.ธีรวัฒน์
๐๗	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ • แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.อ.หญิง วิโรธา ส.ต.ด.บวรเทพ ส.ต.อ.อภิสิทธิ์ ส.ต.อ.วรัญญู ส.ต.ท.वासิบ
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	ส.ต.ท.ธีรวัฒน์
๐๙	คู่มือการให้บริการ	คู่มือการให้บริการประชาชน	ส.ต.ท.ธีรวัฒน์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
ด้านกำลังพล	เนื่องจากขาดแคลนกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการจัดทำเว็บไซต์ จึงควรมีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการตำรวจ ที่ทำหน้าที่จัดทำและดูแลเว็บไซต์ของหน่วย	งานกำลังพล/งานฝึกอบรม ตำรวจภูธรจังหวัด /ตำรวจภูธรภาค

รูปการประชุม เพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
ด้านความรู้ความสามารถทางด้านเทคโนโลยี	พัฒนาเจ้าหน้าที่แต่ละแผนกงานเพื่อเพิ่มทักษะในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในรูปแบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น	งานธุรการป้องกันปราบปราม งานธุรการจราจร งานธุรการสอบสวน งานธุรการสืบสวน งานธุรการกำลังพล

พ.ต.อ.ชัยรัตน์ บัวชม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ของเจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี

