

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรร้อนพิบูลย์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรร้อนพิบูลย์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.สุนันท์ นาคนิคาม ผกก.สภ.ร้อนพิบูลย์, พ.ต.ท.ศุภวิทย์ ขุนวิช่วย รอง ผกก.ป.สภ.ร้อนพิบูลย์, พ.ต.ท.ดุขฎิ อู่วงศ์ รอง ผกก(สอบสวน).สภ.ร้อนพิบูลย์, พ.ต.ท.วรรณชัย คชายนต์ รอง ผกก.สส.สภ.ร้อนพิบูลย์ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยได้ชี้แจง และให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พร้อมทั้งชี้แจงและเตรียมความพร้อม ในการจัดทำข้อมูล เกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด สภ.ร้อนพิบูลย์



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

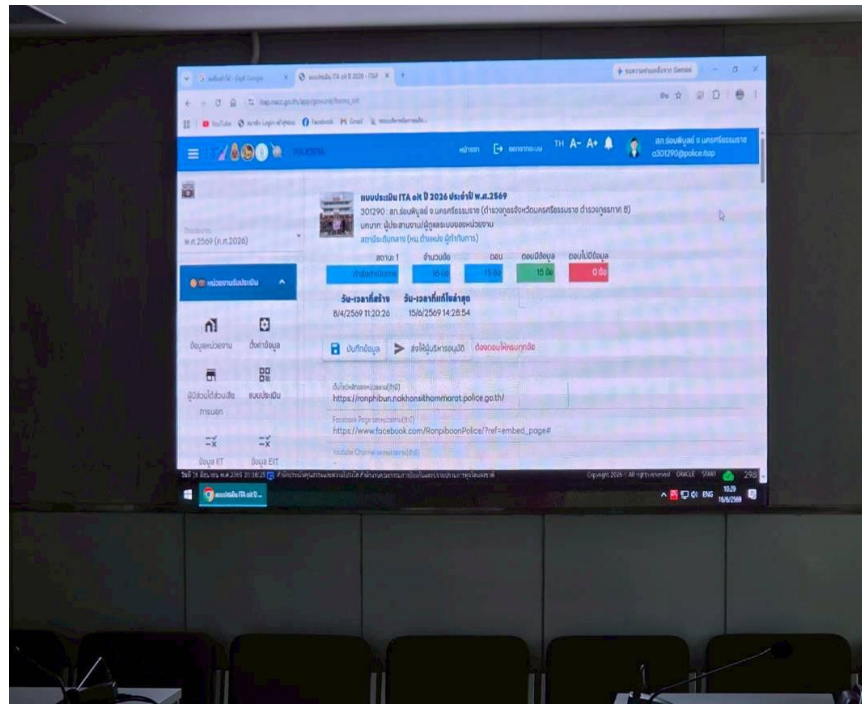
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.สุนันท์ นาคนิคาม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ ,พ.ต.ท.ศุภวิทย์ ชุนวิชัย รอง ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ รอง ผกก.ฯ ทุกนาย ร่วมกับข้าราชการตำรวจ สภ.ร่อนพิบูลย์ ร่วมกันประชุมศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม สภ.ร่อนพิบูลย์





ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.สุนันท์ นาคนิคม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศุภวิทย์ ขุนวิช่วย รอง ผกก.ป.สภ.ร่อนพิบูลย์, พ.ต.ท.คุชฎี อุวงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.ร่อนพิบูลย์, พ.ต.ท.วรรณชัย คชายนต์ รอง ผกก.สส.สภ.ร่อนพิบูลย์ กำกับ ติดตาม ความคืบหน้า การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ โดยได้มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.สุนันท์ นาคนิคาม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ ,พ.ต.ท.ศุภ
วิทย์ ชุนวิช่วย รอง ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ ประชุมเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ
ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยได้มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่
๘ ๐๑-๐๑๓ และ ตัวชี้วัดที่ ๙ ๐๑๔-๐๑๘ ณ ห้องประชุม สภ.ร่อนพิบูลย์

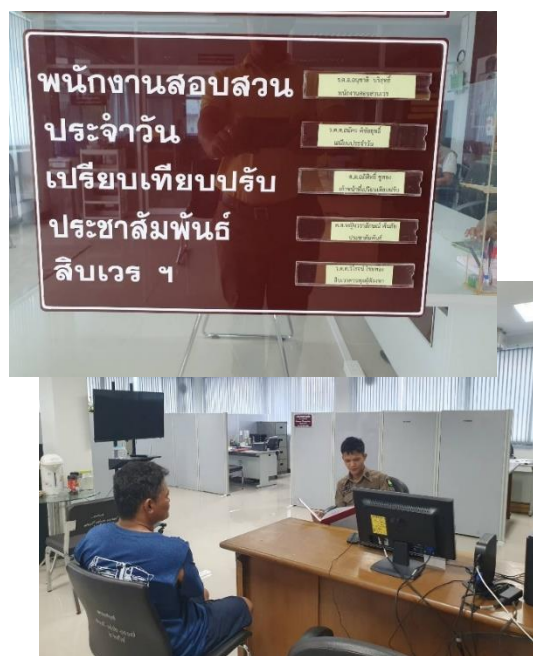


ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑. การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนแทคต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล
ผลการดำเนินการ	
๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชน ในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส	

จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี มีป้ายแจ้งชื่อ พนักงานสอบสวน ประจำวัน เปรียบเทียบปรับ ประชาสัมพันธ์ และลิบเวอร์ มีพนักงานสอบสวนเวรคอยให้บริการ กรณีสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี จะมีเจ้าหน้าที่คอยบริการ สอบถาม ให้คำแนะนำ เพื่อสอบถามความคืบหน้าคดีกับพนักงานสอบสวนเจ้าของคดี

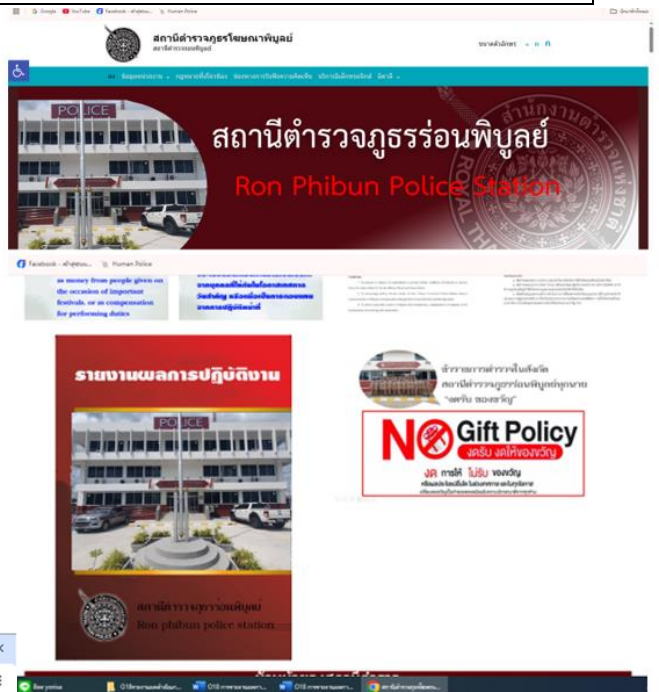
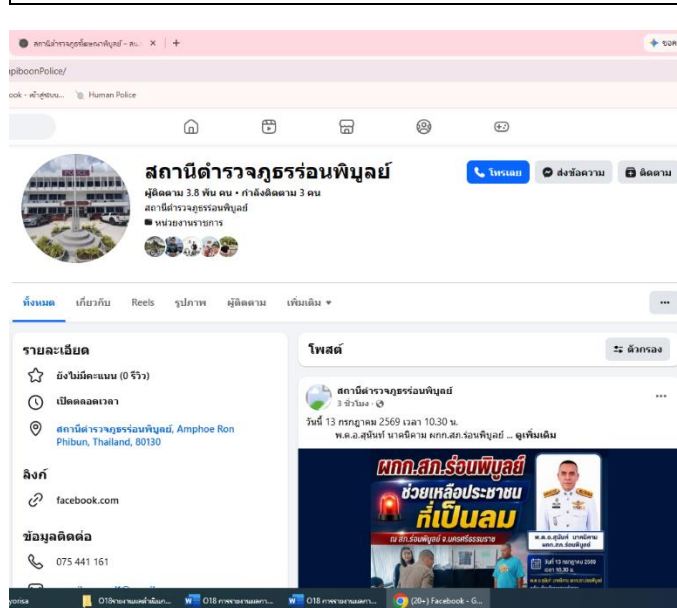


จุดประชาสัมพันธ์ มี จนท.คอยให้บริการประชาชน ที่มาติดต่อราชการ



ผลการดำเนินการ

๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ



docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSchc6gUUK63u-GgFuZwhzlwZggQcDR...

ช่องทางรับฟัง ความคิดเห็น ปัญหา การทุจริต
เรื่องร้องเรียน ของ สก.รอนพิบูลย์

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นส่วนงานที่ทำงาน

 สถานีตำรวจอรอนพิบูลย์
Ron Phibun Police Station

ชื่อ - สกุล *

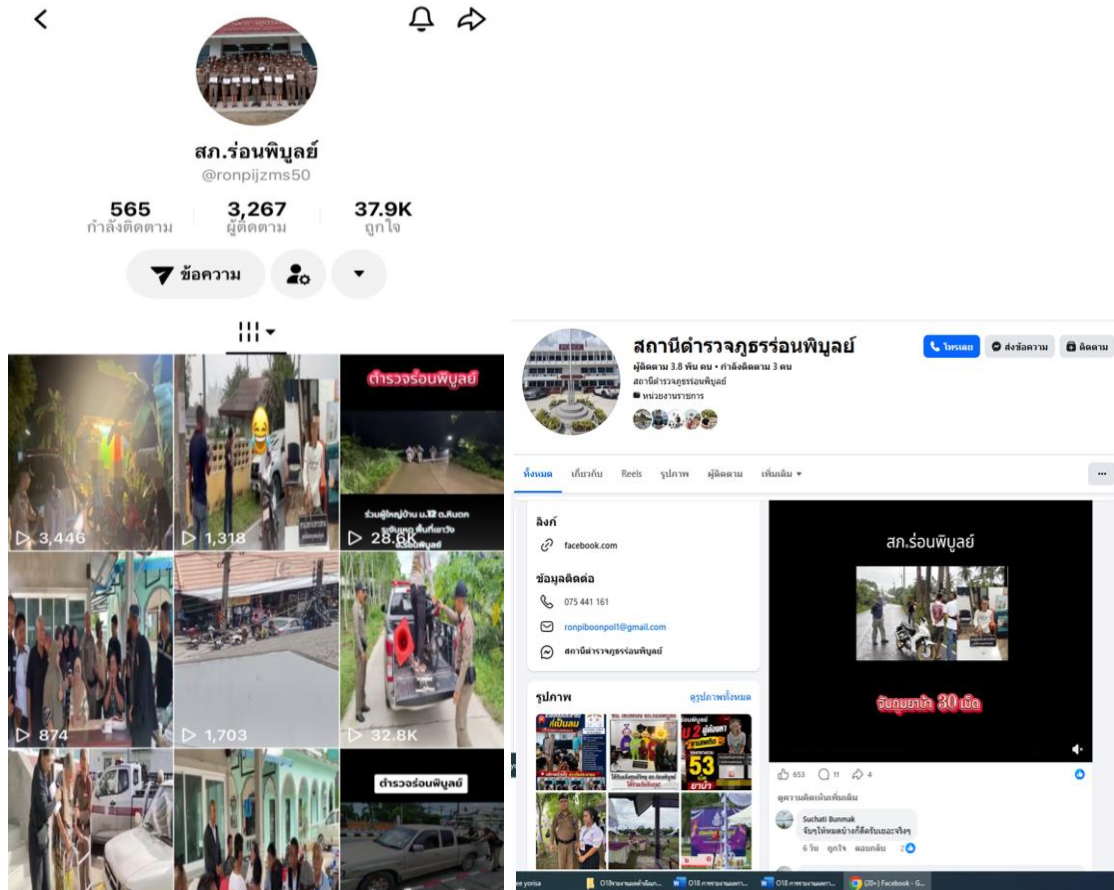
ตำแหน่งของคุณ

ช่องทางที่ต้องการให้เจ้าหน้าที่ติดต่อกลับ(หมายเลขโทรศัพท์, E-mail, ID Line) *

ส่วนงานของคุณ

ผลการดำเนินการ

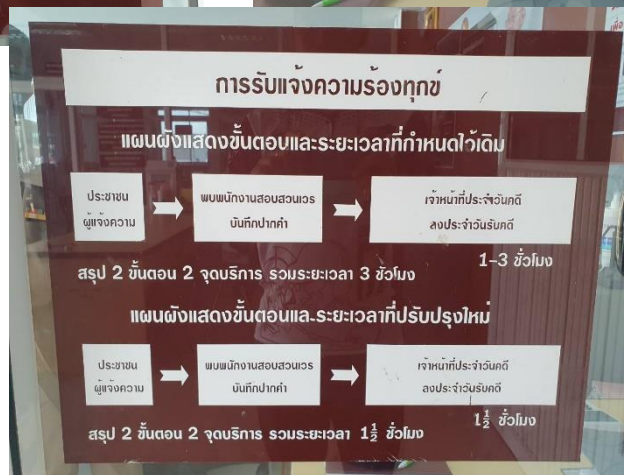
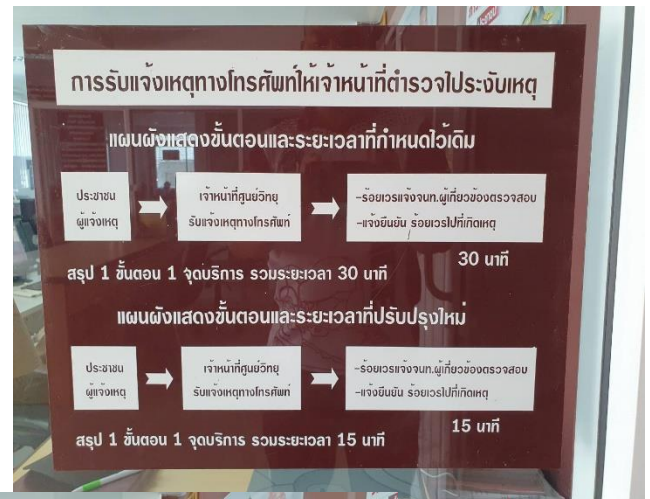
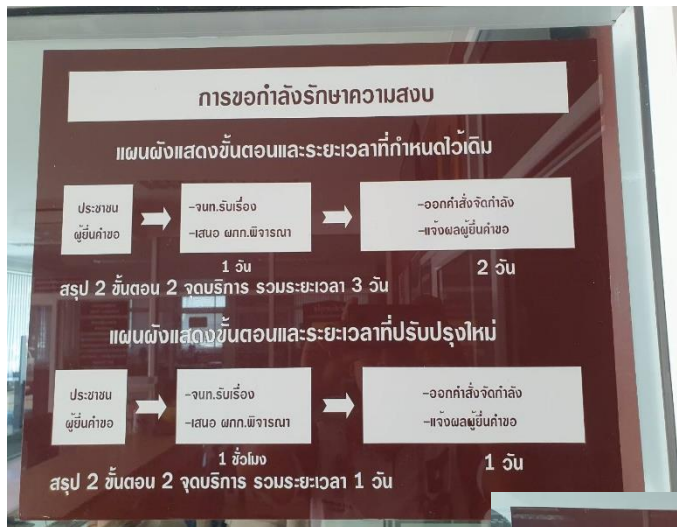
๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วย โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมโซเชียล



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วนไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนา การดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒. จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ผลการดำเนินการ	
๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน	

ติดประกาศพันธสัญญา เช่น ขั้นตอน แผนภูมิ/แผนภาพ การให้บริการต่าง ๆ ด้วยระยะเวลาการให้บริการที่เป็นมาตรฐานให้ประชาชนตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการอย่างชัดเจน





รายงานผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน

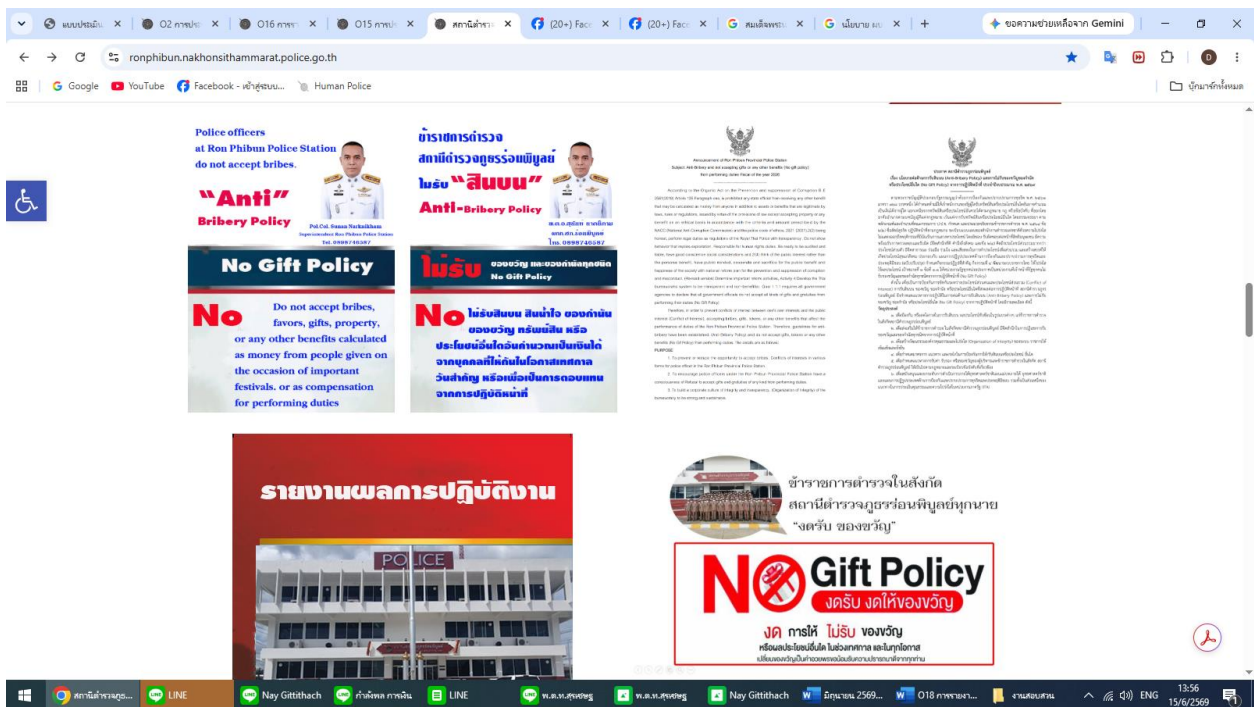


ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	
ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (มกราคม - มิถุนายน 2569)	
1. งานป้องกันปราบปราม	
• ประจำเดือน เมษายน 2569	[PDF] เปิดดูไฟล์
• ประจำเดือน พฤษภาคม 2569	[PDF] เปิดดูไฟล์
• ประจำเดือน มิถุนายน 2569	[PDF] เปิดดูไฟล์
2. งานอำนวยความสะดวก	
• ประจำเดือน เมษายน 2569	[PDF] เปิดดูไฟล์
• ประจำเดือน พฤษภาคม 2569	[PDF] เปิดดูไฟล์
• ประจำเดือน มิถุนายน 2569	[PDF] เปิดดูไฟล์



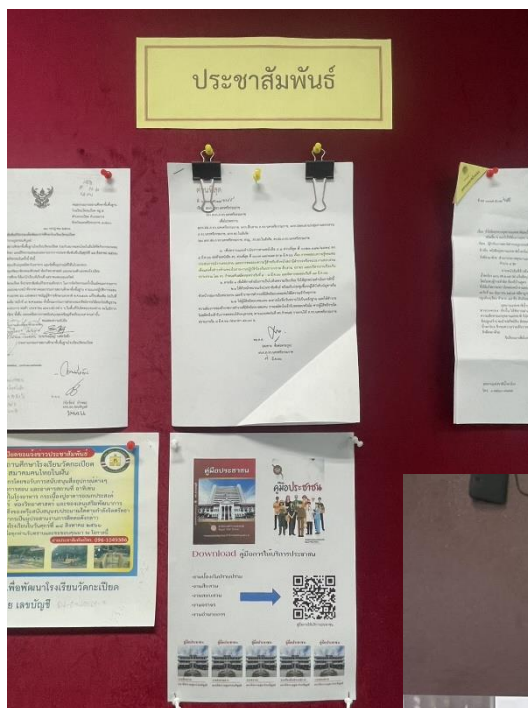
ประเมินความพึงพอใจการให้บริการ
สภ.ร่อนพิบูลย์





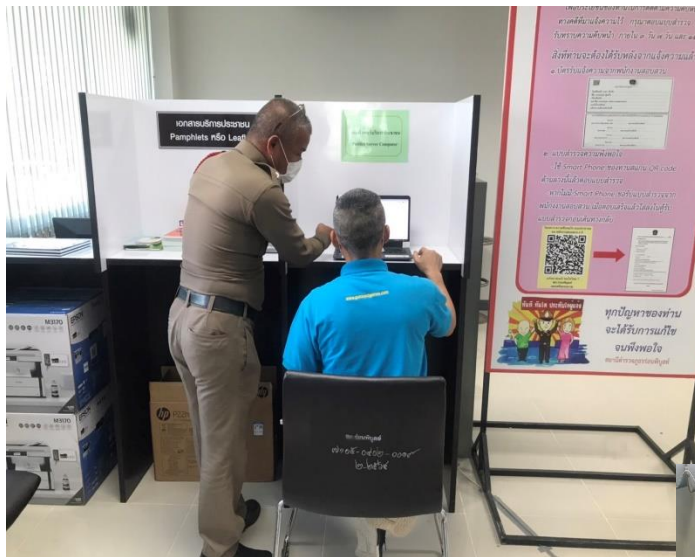
ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ และคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สถานี

มีการประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ตามจุดประชาสัมพันธ์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และ
โต๊ะรับแจ้งความ



ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องตรวจสอบสภาพป้ายให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการสามารถมองเห็นได้ชัดเจน และสามารถเข้าถึงการบริการได้ง่าย พร้อมทั้งดูแลจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ เช่น จุดบริการน้ำดื่ม, ที่นั่งพักสำหรับรอรับบริการบริการอย่างเพียงพอ , และรหัส WIFI

- มีเครื่องคอมพิวเตอร์ให้ประชาชนใช้ในการสืบค้นข้อมูล มีเจ้าหน้าที่แนะนำการใช้งาน
- มีระบบอินเทอร์เน็ต wifi ไว้บริการประชาชน
- จัดที่นั่งรอรับบริการ น้ำดื่ม สำหรับบริการประชาชน



มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยกำหนดตัวผู้รับผิดชอบเป็นคำสั่ง อย่างชัดเจน



๒

๒. เร่งรัดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสถานีตำรวจภูธรธนบุรี ให้แล้วเสร็จภายใน กรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. คณะทำงานเพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยมี พันตำรวจโท วิษัย รัตนจิตต์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นหัวหน้าคณะทำงาน และมีคณะทำงาน ประกอบด้วย

๒.๑ พันตำรวจโทหญิง นกสุวรรณ สุวรรณ สารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นคณะทำงาน ฝ่ายอำนวยการ/งานการเงิน และงบประมาณ

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICEITA คือ

- ๒.๑.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง ไชริสา จันทรมณี รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรธนบุรี
- ๒.๑.๒ ร้อยตำรวจโทหญิง เอื้อมพร พรหมนวล สารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรธนบุรี
- ๒.๑.๓ ดาบตำรวจหญิงวรารักษ์ณี พันภัย ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรธนบุรี
- ๒.๑.๔ สิบตำรวจเอก ชีระวัฒน์ เพาะบุญ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรธนบุรี

๒.๒ พันตำรวจโท สุรจิตต์ จันทร์ขี สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นคณะทำงาน ฝ่ายป้องกันปราบปราม และ ฝ่ายจราจร

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICEITA คือ

- ๒.๒.๑ ร้อยตำรวจตรี ปรีชา บติการ รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรธนบุรี
- ๒.๒.๒ ดาบตำรวจหญิง ทับถม แก้วคง ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรธนบุรี
- ๒.๒.๓ สิบตำรวจเอก วรวิทย์ ไพบูลย์รังษี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรธนบุรี

ที่ ๕๗/ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับของหน่วยงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบพร้อมให้ ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เพื่อให้เกิด กลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ (Area)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของสถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประกอบด้วย

- ๑.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นประธาน
- ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นรองประธาน
- ๑.๓ รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นกรรมการ
- ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นกรรมการ
- ๑.๕ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๑.๖ รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรธนบุรี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ๑. กำกับ ติดตาม ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาหรือแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

๓

๒.๔ พันตำรวจโท ณฐกร มีนัม สารวัตร(สอบสวน)หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธร ธนบุรี เป็นคณะทำงาน ฝ่ายสอบสวน

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ เก็บข้อมูล นำเข้าข้อมูล/บันทึกข้อมูล ในระบบ POLICEITA คือ

- ๒.๔.๑ ร้อยตำรวจตรีหญิง เพ็ญศรี ขุนทิพย์ รองสารวัตร (งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรธนบุรี
- ๒.๔.๒ สิบตำรวจเอก นิตินันท์ อึ้งย้ง ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) ตำรวจภูธรธนบุรี
- ๒.๔.๓ สิบตำรวจโท วชิรพันธ์ ทองคำ ผู้บังคับหมู่ (งานป้องกันปราบปราม) ตำรวจภูธรธนบุรี
- ๒.๔.๔ สิบตำรวจโท บรรพ พงษ์ศิริ ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) ตำรวจภูธรธนบุรี

หน้าที่ความรับผิดชอบ

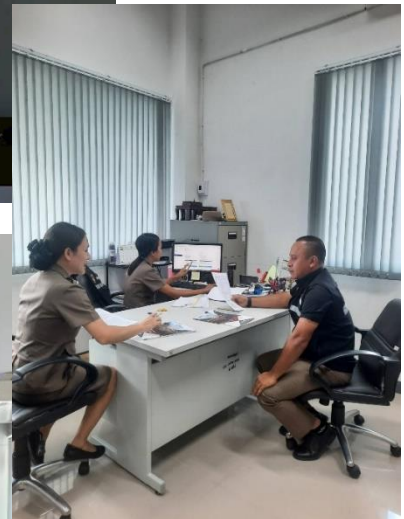
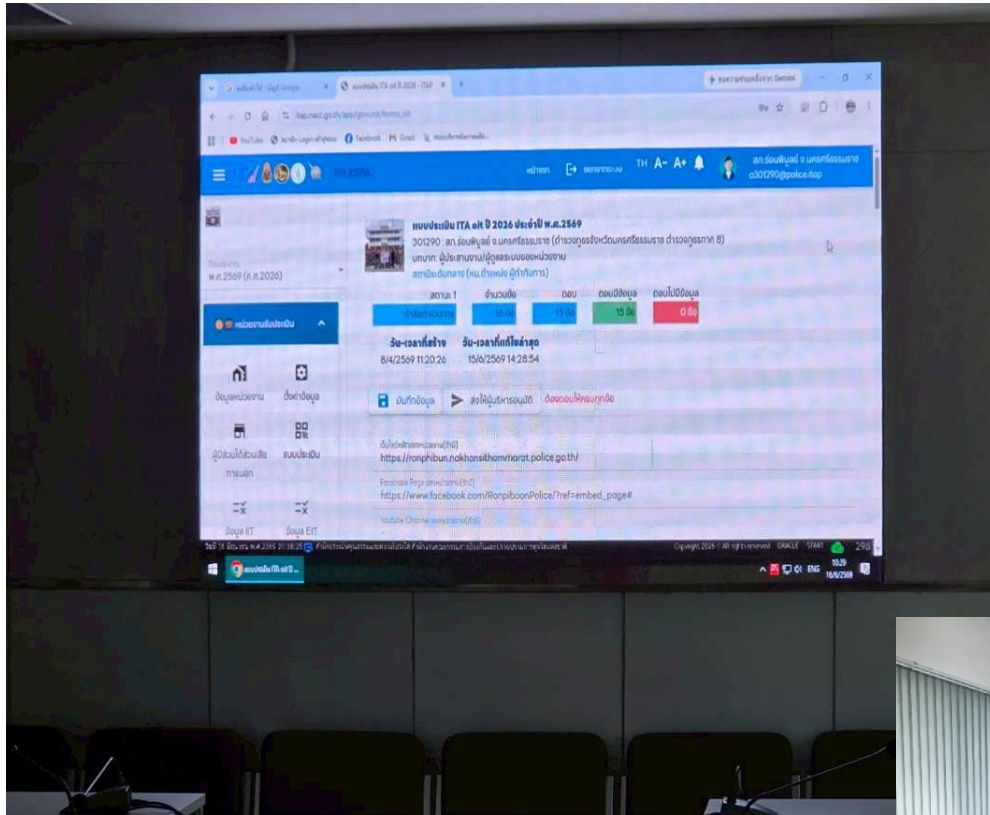
- ๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
- ๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity & Transparency Assessment - ITA) อย่างเคร่งครัด
- ๓. จัดเตรียม/สนับสนุน รวบรวม นำเข้าข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน และผล การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานประเมิน รวมถึงตั้งแจ้งตอบข้อซักถาม
- ๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับติดตามและดูแลการรายงานข้อมูล งานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) ให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่าง ต่อเนื่อง

๓. เจ้าหน้าที่ดูแลระบบ (Admin) POLICEITA

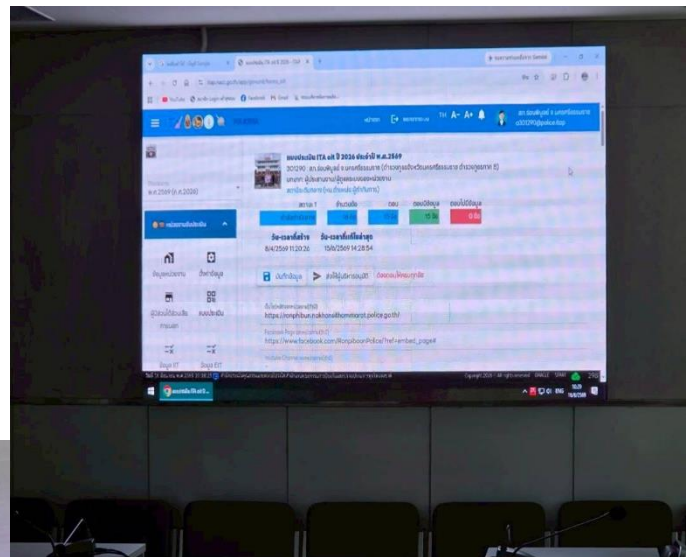
สิบตำรวจเอก ชีระวัฒน์ เพาะบุญ ผู้บังคับหมู่ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ ภูธรธนบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

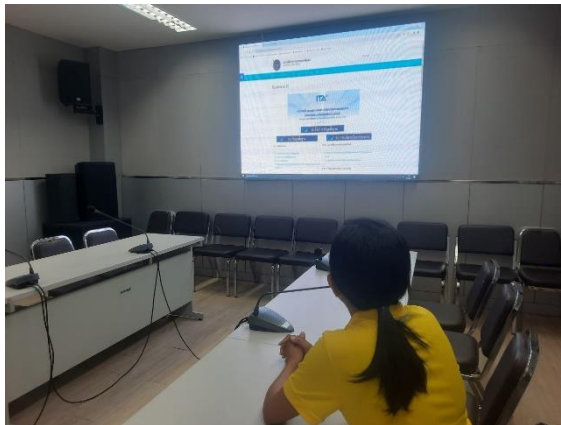
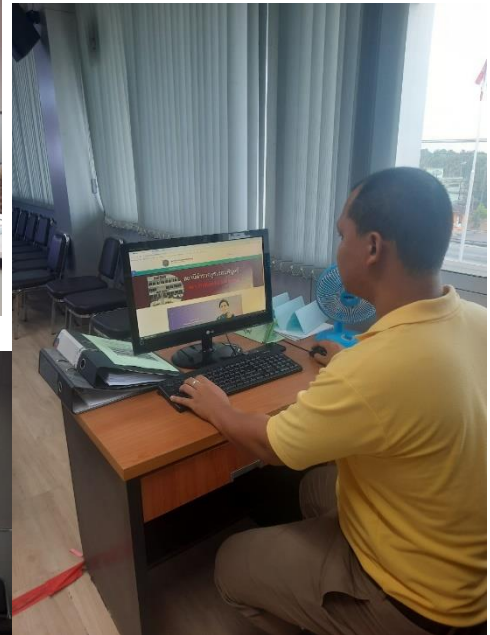
พ.ต.อ.สุนันท์ นาคนิคาม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ ประชุมกำกับติดตามการดำเนินงาน การลงข้อมูล การเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



พ.ต.อ.สุนันท์ นาคนิคาม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ มีการกำกับติดตามการดำเนินงาน การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)อย่างต่อเนื่อง



การประชุม เพื่อเตรียมการปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์



พ.ต.อ.สุนันท์ นาคนิคาม ผกก.สภ.ร่อนพิบูลย์ และ รอง ผกก.ฯ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
ของเจ้าหน้าที่งานเทคโนโลยี

